

수준 : TOPIK II 영역 : 쓰기

번호	모범답안(서답형)	배 점
51	㉠ 하려고 합니다/하고 싶습니다 ㉡ 동네가 좋은지/동네가 좋을지/곳으로 갈지	10
52	㉠ 자는 것은 아니다 ㉡ 못하기 때문이다/하지 못하기 때문이다	10
53	한국스포츠연구소에서 인주시 마라톤 대회 참가자 수의 변화를 조사하였다. 그 결과 인주시 마라톤 대회 참가자 수는 2013년 40만 명에서 2023년 100만 명으로 2.5배 증가한 것으로 나타났다. 이를 연령별로 살펴보면 20~30대는 지난 10년간 4배 증가한 반면 40~50대는 같은 기간에 1.3배 증가하는 데에 그쳤다. 이러한 변화의 원인은 건강 관리에 대한 관심이 높아져 달리기 문화가 확산되었고 SNS를 통한 마라톤 모임이 활성화되어 20~30대 참가자가 증가하였기 때문인 것으로 보인다. (280자)	30
54	사회의 변화로 개인의 자율성을 중시하는 사람들이 많아졌다. 이에 따라 기업에서도 유연근무제를 실시하는 등 직장 내 자율성을 높이고자 노력하고 있다. 직장에서 개인의 자율성이 보장되면 직장 내 문화가 유연해져 개인이 창의성을 발휘할 수 있는 근무 환경이 만들어진다. 또한 개인이 자신에게 적합한 근무 여건을 조성하여 일할 수 있어 일과 삶의 균형이 생긴다. 이것이 구성원의 업무 효율을 높이는 데 기여하여 조직의 목표를 달성하는 데에 도움이 된다. 그러나 직장 내 사람들이 개인의 자율성만 중시하면 부작용이 발생할 수 있다. 먼저, 개인이 공동의 목표보다는 자신의 입장만을 생각하다 보면 자율성이 이기주의로 변질될 수 있다. 이러한 상황이 계속되면 책임자와 팀원 간 갈등, 세대 간 갈등이 발생할 수도 있다. 또한 업무의 자율성이 높아져 개별적으로 일할 수 있는 환경이 익숙해지면 소통이 부재하여 합의점을 찾기 어렵고 협력을 통한 성과를 내기 어려울 수 있다. 이러한 문제를 해결하기 위해서는 직장 내 개개인이 자율성을 가지면서도 업무를 수행할 때는 최대한 동료와 협업하고 서로를 배려하는 마음을 가질 필요가 있다. 또한 조직은 구성원의 자율성을 높이면서 조직의 목표를 성취하는 데 도움이 되는 방안을 고민해야 한다. 나아가 효율적인 의사소통 방안을 마련하여 구성원 간 원활한 협력이 가능하도록 해야 할 것이다. (678자)	50